



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม STRONG TAMOT (สาธารณสุขตะโหมด ต้านทุจริต จิตพอเพียง) หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง  
สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่ขรี อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

ชื่อผู้ประสานงาน นายสรายุทธ ช่วยศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง โทรศัพท์ ๐๗๔ ๖๙๕ ๔๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tohd๐๐๘๙๒@gmail.com LINE ID : pmode๕๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมด	๑๐	๑๐	-
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองน่วย	๖	๖	-
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านควนอินนอโม	๕	๕	-
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปลักปอม	๔	๔	-
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองใหญ่	๕	๕	-
๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโหล๊ะบ้า	๔	๔	-
๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพรุนายขาว	๔	๔	-
๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะเรียน	๕	๕	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

<b>๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้</b>		
<b>แผนย่อยที่ ๑</b>	<b>สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>	<b>รวม.....๑.....โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>	<b>รวม.....โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>	<b>รวม.....โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๔</b>	<b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>	<b>รวม.....โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ	บุ ค ล า กร ใน สังกัด สสอ.ตะ โหมต จำนวน ๔๓ คน	เพื่อให้บุคลากร ได้ร่วมทำบุญ ตักบาตร มีความ รักสามัคคี	-	สสอ.ตะโหมต	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุ ค ล า กร ใน สังกัด สสอ.ตะ โหมต จำนวน ๔๓ คน	บุคลากรมีความ รักและภาคภูมิใจ ใน ช า ตี ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	สสอ.ตะโหมต	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๓) กิจกรรม 5 ส.	บุคลากรใน หน่วยบริการฯ ในสังกัด สสอ. ตะโหนด จำนวน ๘ แห่ง ๔๓ คน	เพื่อสามารถ ปฏิบัติงานสอง ความต้องการ ของประชาชน ได้อย่างมี ประสิทธิผล เป็น ที่พึงพอใจของ ผู้รับบริการ เพื่อ ยกระดับการ ให้บริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน	-	สสอ.ตะโหนด		✓		
	(๔) กิจกรรม มีวินัยตรงต่อเวลา	บุคลากรใน สังกัด สสอ.ตะ โหนด จำนวน ๔๓ คน	บุคลากรมีวินัย ๑. ไม่เข้าทำงาน สายตรงต่อเวลา ๒. ไม่ใช้เวลา ทำงานไปกับ เรื่องส่วนตัว	-	สสอ.ตะโหนด	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรม จิตอาสาทำความดี ด้วย หัวใจ	บุคลากรใน สังกัด สสอ.ตะ โหนด จำนวน ๔๓ คน	บุคลากรมีความ รักสามัคคี มี น้ำใจช่วยเหลือ ผู้อื่น	-	สสอ.ตะโหนด	✓	✓	✓	✓
	(๖) กิจกรรม รดน้ำดำหัวเนื่องในวัน สงกรานต์	บุคลากรใน สังกัด สสอ.ตะ โหนด	บุคลากรร่วมกัน สืบสานประเพณี ไทย	-	สสอ.ตะโหนด			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๗) กิจกรรมส่งเสริมประหยัดพลังงาน	บุคลากรใน สังกัด สสอ.ตะ โฮมด	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุน บุคลากรใช้ พลังงานอย่าง คุ้มค่า	-	สสอ.ตะโฮมด	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๔๑.....คน	.....๔๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมด ปฏิบัติหน้าที่ที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีการบริการประชาชนที่ดี
๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะโหมด ตระหนักรู้ถึงวินัย ระเบียบ และข้อควรปฏิบัติอันส่งผลดีต่องานและองค์กร

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นายสรยุทธ...ช่วยศรี)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ...๑๑... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายพิลือ...เขียวแก้ว)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอตะโหมด  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘